

Nom de l'organisation : Emploi et Développement social Canada – *Direction générale des Politiques Stratégiques et de Service – Direction de l'Évaluation*

Titre du poste : Analyste subalterne d'évaluation

Endroit : Travail à distance

Nombre de stagiaires : 1

Quand : Été 2021

La Division de l'évaluation des programmes législatifs et des subventions et contributions, qui fait partie de la Direction de l'évaluation d'Emploi et Développement social Canada, est responsable de l'évaluation d'un éventail de programmes qui ont un effet sur la vie quotidienne des Canadiens (p. ex. programme du travail, l'alphabétisation et l'acquisition de compétences essentielles, la sécurité du revenu, et la prestation de services, etc.). La nature du travail effectué au sein de l'Évaluation exige des connaissances et de l'expérience de l'application de méthodes de recherche qualitatives et/ou quantitatives. Le candidat choisi mènera de la recherche et apprendra les méthodes d'évaluation sous la supervision d'évaluateurs expérimentés. Ses tâches comprendront :

- ✓ Revue de la littérature et/ou de documents
- ✓ Soutenir les entrevues auprès des personnes-ressources, les études de cas, et/ou les groupes de discussion
- ✓ La participation à la rédaction et à la révision des rapports
- ✓ La collecte et/ou l'analyse de données qualitatives et/ou quantitatives pour évaluer la pertinence et l'efficacité des programmes
- ✓ L'examen des sources de données pour veiller à leur exactitude, à leur pertinence et à leur qualité

Compétences désirées:

- ✓ Expérience en identification, collecte et synthèse d'information provenant de diverses sources.
- ✓ Expérience en recherche et analyse
- ✓ Expérience en soutien de la planification, de l'organisation et du suivi de projets ou d'activités.
- ✓ Solides compétences en communication et entregent
- ✓ Capacité de travailler de façon autonome et en équipe

Besoins Organisationnels:

Emploi et Développement social Canada s'est engagé à l'équité en matière d'emploi (EE). Afin que le Ministère puisse se doter d'un effectif représentatif de la population canadienne, la sélection pourrait se faire parmi les candidats qualifiés qui se déclarent appartenir à au moins un des groupes suivants visés par l'équité en matière d'emploi : Autochtones, personnes handicapées, femmes et minorités visibles.

Note: Les candidats retenus seront responsables d'assumer les coûts de relocalisation.

Veillez faire parvenir votre CV accompagné d'une lettre de présentation avant le 5 mars à Genevieve.Cantin-Chartre@enap.ca